

7 MEGVALÓSÍTÁS

FORRÁS 20

Sokféleség

Ez a feladat arra szolgál, hogy bevezesse az előítélet és a diszkrimináció témáját. Nyomtasd ki a 8 képet (Forrás 13.3), mindet együtt. Oszd fel a csoportot 4 részre. Helyezd az A) jelű képet az asztalra, hogy minden csoport választhasson karaktert. Megkérdezheted őket ki lenne az, aki mellett szívesen ülnének egy hosszú buszúton. Miután minden csoport választott egy személyt, kioszthatod a 2. számú feladatlapot. Kérd meg őket, hogy ellenőrizzék az összes elemet, ami egyezik a választott karakterükkel. Ezután add oda nekik a karakterük B) képét, hogy igazítsák a válaszaikhoz a feladatlapon. Tedd fel nekik a következő kérdéseket:

- 1 Változott róla a benyomásod a B) kép alapján? Ha igen, miért?
- 2 Mit gondolsz, gyakran utasítunk el embereket a róluk való első benyomásunk alapján?

Összegzésként nézd meg a Sokféleség című kisfilmet!

„Sokféleség” – ebben a kisfilmben 4 szereplővel találkozol – Kim, Michiel, Dylan, Batja. Bemutatják magukat amint a szenvedélyeikről beszélnek és arról, ahogyan szeretnék, ha mások látnák őket. Sajnos, „a többi ember” – aki nem ismeri vagy nem akarja ismerni őket – egyáltalán nem látja ezeket a tényezőket, és az identitásuk egy felszínesen megítélt eleme alapján címkézi fel őket. Előítélettel kell szembenézniük egy olyan csoport alapján, ahová mások szerint tartoznak.

Hogyan kezeld a rendzavaró kérdéseket a csoporttól?

Amikor olyan témákat szeretnél megvitatni, mint az előítéletek és a diszkrimináció, erős reakciókat idézhet elő. Ha megkérdezed a tanulók véleményét megeshet, hogy negatív hozzászólásokat kapsz válaszul. Figyelj oda, hogy felkészülten érjen, ha megtörténik.

- Mindig reagálj a megjegyzésekre, amikor úgy érzed, hogy azok okafogyottak illetve nem kívánatosak. Ha nem reagálsz, a csoport úgy is értelmezheti a hallgatásod, hogy „ehhez hasonló hozzászólások megengedhetőek itt”.
- Ha egy megjegyzés érint téged, nem baj, ha kimutatod. Hozzájárul a nyitott légkörhöz, amiben meg lehet vitatni a hozzászólásokat. Azonban nem kéne, hogy visszaélj ezzel, és ne legyél mérges, mert fájni fog és ezzel sérülhet a nyitott légkör.
- Utasítsd vissza a hozzászóló személy viselkedését, de ne a személyt magát.
- Próbáld figyelni – összefoglalni – feltenni tisztázó kérdéseket. Ez a módszer segíteni fog kideríteni miért hangzott el a bizonyos megjegyzés.



7 MEGVALÓSÍTÁS

- Mindig beszéld meg az incidenst a csoportot vezető személlyel, azzal, aki a legjobban ismeri őket.
- Később átbeszélheted az incidenst az adott személlyel négy szemközt is, hogy elkerüld az egész csoport bevonását és a tárlatvezetésed megakasztását. Ha mindenki egyetért a megjegyzéssel, megpróbálhatsz tisztázó kérdéseket feltenni; pontosan hogy értették/gondolták amit mondtak?

20 dolog, amivel érdemes tisztában lenned:

- 1 Az identitás azt jelenti, hogy különböző szavakkal és képekkel jellemzed önmagad.
- 2 Önmagad jellemzed, ki vagy te (önkép), ki szeretnél lenni és hogyan szeretnéd, hogy mások lássanak / jellemezzenek téged (kép).
- 3 Az önjellemezés sosem fejeződik be, a korral változol amint egyre idősebb leszel.
- 4 Van néhány jellemződ a születésed pillanatától, melyek alakítanak téged és te is alakítod őket.
- 5 Nagyszerű lenne, ha az önképed megegyezne azzal, ahogyan mások látnak / jellemezznek téged. Ez igazán jó érzés lenne.
- 6 Meghatározzuk magunkat a csoportok alapján, amelyekhez tartozunk vagy amelyekkel úgy érezzük, hogy kapcsolatban vagyunk. Megkülönböztetünk másokat mikor azt mondjuk: „mi” és „ők”.
- 7 A másokkal való viszonyunk nagy mértékben meghatározza kik vagyunk és hogyan látjuk önmagunkat.
- 8 A csoportok ahová tartozunk vagy amelyekkel azonosulunk gyakran változnak a körülmények függvényében és az idő előrehaladtával.
- 9 A csoportot amivel azonosítod magad belső csoportnak hívjuk. Azt a csoportot, amivel nem szeretnéd, hogy kapcsolatba hozzanak külső csoportnak hívjuk.
- 10 Nem választhatod meg az összes belső csoportodat, például: ha fogyatékkal élsz, a nemzetiségedet vagy a háttередet.
- 11 Néhány csoport amihez tartozunk, nem általunk választott. Van egy adott háttеред és aszerint ítélnék meg, nem tehetsz semmit, hogy ezt megváltoztasd.
- 12 Az előítéletek gondolatok a fejünkben, az elképzeléseink másokról. Amíg nem mutatod ki őket vagy viselkedsz azoknak megfelelően, nem fogsz bántani másokat.
- 13 A diszkrimináció másokkal szembeni viselkedés; csak tettekkel, nyíltan kimondva vagy leírva valamit diszkriminálhatsz más embereket.
- 14 A diszkrimináció igazságtalanság, egyenlőtlen elbánás másokkal a származásuk, vallásuk, koruk, szexuális beállítódásuk vagy nemük alapján.
- 15 Bárkit érhet diszkrimináció.

7 MEGVALÓSÍTÁS

- 16 Ügyelj a saját előítéleteidre.
- 17 Légy motivált abban, hogy megváltoztasd őket.
- 18 Találkozz egy új emberrel és ne utasítsd el őt az identitása egyik vagy másik eleme miatt.
- 19 Mindannyian egyenlők ám különbözőek vagyunk.
- 20 Képzeld magad egy másik ember helyébe.